

2021 年 7 月 14 日

2023 年 7 月 31 日

女性活躍推進法 一般事業主行動計画

株式会社平成フーズ

計画期間

2021 年 8 月 1 日～2026 年 3 月 31 日

当社の課題

当社は、昇級・昇進・業務は男女差がない評価体制をとっている。しかしながら、女性管理職の比率が全体の 1 割を占めるにとどまっている。女性管理職の比率 UP が課題である。

目標

- ① 女性店長を+10%にする
- ② 有給休暇取得 前年実績プラス 1 日以上
- ③ パートアルバイトからの社員への転換 1 名以上

取組内容

- ① 2021 年 8 月 1 日 有給休暇取得 義務日数の業務連絡を通じての周知
- ② 2021 年 8 月 1 日～2026 年 3 月 31 日 社員登用への周知 店舗責任者からの推薦を募る
- ③ 2021 年 8 月 1 日～2026 年 3 月 31 日 「ステップアップ基準」の活用による業務レベルの確認及び店長教育の強化

女性の活躍に関する情報公開

労働者の男女比率

構成比	男	女
労働者比率	22%	78%

男女の平均勤続年数

平均勤続年数	男	女
社員	8 年 4 か月	5 年 5 か月
パートアルバイト	1 年 6 か月	3 年 5 か月

男女の賃金の差異

対象期間 2022 年 1 月～2022 年 12 月

区分	男女の賃金の差異
全労働者	100%
正社員	85%
パート	115%

以上