

株式会社平成フーズ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年7月1日～令和10年6月30日までの4年間

2. 内容

目標1：出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施

<対策>

- 令和6年11月～ 社員へのアンケート調査
- 令和7年度～ 社内イントラネットでの社員への周知

目標2：有給休暇が取りやすい環境作り

<対策>

- 令和6年7月～ 有休管理簿をもとに取得状況の確認
各上長との有給休暇取得状況の共有
年間計画取得の促進
現場責任者とコミュニケーションをとり取得促進を図る

目標3：地域において子供の健全な育成のための活動等、子供・子育てに関する地域貢献の実施

<対策>

- 令和6年11月～ 社員へのアンケート調査、こども食堂への提供の検討
- 令和7年度～ 制度の導入、社内業務連絡を実施し、従業員への周知