

2021年7月14日

2023年7月31日

女性活躍推進法 一般事業主行動計画

株式会社平成フーズ

## 計画期間

2021年8月1日～2026年3月31日

## 当社の課題

当社は、昇級・昇進・業務は男女差がない評価体制をとっている。しかしながら、女性管理職の比率が全体の1割を占めるにとどまっている。女性管理職の比率UPが課題である。

## 目標

- ① 女性店長を+10%にする
- ② 有給休暇取得 前年実績プラス1日以上
- ③ パートアルバイトからの社員への転換 1名以上

## 取組内容

- ① 2021年8月1日 有給休暇取得 義務日数の業務連絡を通じたの周知
- ② 2021年8月1日～2026年3月31日 社員登用への周知 店舗責任者からの推薦を募る
- ③ 2021年8月1日～2026年3月31日 「ステップアップ基準」の活用による業務レベルの確認及び店長教育の強化

## 女性の活躍に関する情報公開

### 労働者の男女比率

構成比	男	女
労働者比率	22%	78%

### 男女の平均勤続年数

平均勤続年数	男	女
社員	8年4か月	5年5か月
パートアルバイト	1年6か月	3年5か月

### 男女の賃金の差異

対象期間 2022年7月～2023年6月

区分	男女の賃金の差異
全労働者	95%
正社員	90%
パート	99%

以上