

株式会社平成フーズ 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年7月1日～令和6年6月30日までの4年間

2. 内容

目標1：希望する労働者に対する職務や勤務地等の限定制度の実施

<対策>

- 令和2年11月～ 社員への面談、検討開始
- 令和3年度～ 制度に関する社内業務連絡を実施し、社員への周知

目標2：出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施

<対策>

- 令和2年11月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和3年度～ 制度の導入、社内業務連絡を実施し、従業員への周知

目標3：地域において子供の健全な育成のための活動等、子供・子育てに関する地域貢献の実施

<対策>

- 令和2年11月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和3年度～ 制度の導入、社内業務連絡を実施し、従業員への周知